

Профсоюзный прием граждан продолжил свою работу

После летнего перерыва, связанного с отпускной кампанией, возобновил работу профсоюзный прием граждан, проводимый по инициативе Федерации профсоюзов Беларуси в каждый последний четверг месяца во всех регионах страны.

28 сентября в государственном учреждении культуры «Вороновский районный центр культуры и народного творчества» состоялся профсоюзный приём граждан с участием председателя Гродненской областной организации Белорусского профсоюза работников культуры, информации, спорта и туризма Дениса Малевича, председателя Вороновского районного объединения профсоюзов Валентины Жемайтук, заведующего сектором культуры Вороновского райисполкома Георгия Гагарина. В рамках заключенного соглашения о сотрудничестве между ФПБ и Генеральной прокуратурой Республики Беларусь в приеме граждан приняла участие заместитель прокурора Вороновского района Оксана Мрочко.



В последнее время практика проведения таких приемов включает и проведение «дня правового просвещения и правовой культуры», где профсоюзные юристы доводят до сведения присутствующих новшества или специфику применения норм законодательства о труде. Тематика сегодняшнего дня - «Новшества Трудового кодекса Республики Беларусь - 2024». Председатель областного комитета профсоюза Денис Малевич

подробно остановился на основных изменениях и дополнениях, которые вступят в силу с 1 января 2024 года. Они направлены на усиление социально-трудовых гарантий работников, расширение возможностей использования информационных технологий в регулировании трудовых отношений, корректировку норм по вопросам рабочего времени, предоставления трудовых и социальных отпусков, включая отпуска в связи с обучением и регулирование вопросов с учётом правоприменительной практики.

В дне правового просвещения и правовой культуры приняло участие более 40 человек.



Оксана Викторовна, заместитель прокурора Вороновского района, рассказала о кибербезопасности и интернет-мошенничестве. Она подробнее

остановилась на наиболее часто используемых мошенниками схемах, в результате чего жертвы переходят по направленным им ссылкам на фишинговые интернет-ресурсы, верят сообщениям о незаконных действиях с банковской картой, сообщают ее реквизиты. Причем все эти ситуации были разобраны на конкретных примерах, имевших место в Гродненской области.



На профсоюзный приём обратилось 6 человек. Были рассмотрены вопросы об осуществлении электронного обмена информацией посредством мессенджеров между нанимателями и работником, о возможности профсоюзного членства после увольнения пенсионера, о возможности осуществления педагогической деятельности заместителем директора на условиях заключения контракта по совместительству и другие. На большинство адресованных к Денису Викторовичу вопросов люди получили ответы сразу же.



На заключительный вопрос обратившейся на профсоюзный приём по предварительной записи работницы К. (по этическим причинам имя изменено) с учетом специфики вопроса было принято решение привлечь специалистов Вороновского райисполкома. Обращение касалось невозможности установления льготной пенсии мужу, работавшему на прежней работе во вредных условиях труда, в связи с отсутствием подтверждающих у нанимателя документов. Начальник Управления по труду, занятости и социальной защите Вороновского райисполкома Наталья Кушелевич присоединилась к беседе и помогла дать совет с учетом сложившейся сложной ситуации.



Подводя итоги состоявшегося приема, Денис Викторович отметил, что основная масса обращений – это правовые вопросы, затрагивающие трудовую деятельность граждан. Проблемы у людей разные, но они типичны как для больших городов, так и маленьких населенных пунктов. Как показывает анализ приемов за минувший год, востребованность их не спадает, так как любой желающий может бесплатно получить консультацию правовых инспекторов по вопросам, связанным с защитой трудовых и социально-экономических прав и интересов. Кроме того, в рамках правового просвещения присутствующие получают необходимую информацию о практике применения законодательства о труде, что благоприятно отражается как на работниках, так и на нанимателях при проведении профилактической работы по предотвращению нарушений.